



วารสารประชาสัมพันธ์

ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. – ก.ย. 64)

มาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
มาตรา 5 **มาตรฐานทางจริยธรรม** คือ หลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ**เจ้าหน้าที่ของรัฐ**
จะต้องประกอบด้วย

2

ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่



4
คิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



6
ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

3

กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่
ถูกต้องชอบธรรม



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

7

ดำรงตนเป็น
แบบอย่างที่ดี
และรักษา
ภาพลักษณ์ของ
ทางราชการ



คุณธรรม และจริยธรรม มีความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องซึ่งกันและกัน ถ้า
บุคคลใดบุคคลหนึ่งจะมีจริยธรรมได้ก็ต่อเมื่อบุคคลนั้นมีพื้นฐานทาง
ความคิด ความรู้ ความเข้าใจ สามารถแยกแยะผิดถูก ควรไม่ควรได้
จากคุณธรรมที่ถูกอบรมบ่มเพาะมาตั้งแต่บุคคลนั้นจำความได้

ช่องทางร้องเรียนในการบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเกระ

งานบริหารงานบุคคล

0-2593-2579 ต่อ 25
taykoa111@gmail.com
www.taykoa.go.th

การรายงานข้อร้องเรียน
สามารถทำได้หลายช่องทาง

ร้องเรียน ร้องทุกข์